



*Anexa 1 la Anunțul 88 / 21.02.2024*

**Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția**

### **1. Asistent de cercetare – 1 post**

#### **Descriere activitati, responsabilitati specifice postului:**

- Sprijină echipa de cercetare din punct de vedere tehnic în vederea includerii datelor studiului pe platformă
- Participă la dezvoltarea website-ului proiectului, paginii web a partenerului MERIC și paginii facebook și popularea acestuia cu informații / date
- Asigură suport tehnic pentru derularea modulelor / sesiunilor de training în condiții optime
- Colaborează cu membrii echipei la activitatea de diseminare a rezultatelor și de promovare a proiectului
- Efectuează și alte sarcini și activități în vederea implementării în condiții optime
- Participă la ședințele de lucru ale echipei de proiect din partea partenerului MERIC cât și la ședințele organizate de coordonatorul de proiect
- Implicare din punct de vedere tehnic în organizarea întâlnirilor din cadrul proiectului

#### **Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:**

**Studii:** Studii superioare de lungă durată (licență și master)

**Studii doctorale absolvite cu diplomă de doctor**

**Vechime minimă în muncă: min 3 ani**

**Competență în limba engleză: foarte bine**

#### **Grila de recrutare și selecție Asistent de cercetare – etapa 2 evaluare dosar:**

<b>Criteriu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Evaluarea calitativă a experienței profesionale din CV	Experiență sub 3 ani – 20 puncte Experiență peste 3 ani – 30 puncte
Cursuri / formare / implicare în proiecte (de cercetare)	Cursuri și formări – 10 puncte Implicare în proiecte (de cercetare) – 10 puncte
Articole științifice	Min 5 articole – 5 puncte Mai mult de 5 articole – 10 puncte
Abilități sociale și profesionale	Lucru în echipă - 10 puncte Gestionarea situațiilor de urgență - 10 puncte
Competențe și abilități sociale: capacitate de analiză, planificare și organizare.	Se acordă punctaj pe o scală de la <b>1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)</b>
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>